



01.03. Entscheider-Event – Digitalisierungsgipfel der Gesundheitswirtschaft

Auszeichnung der 5 Digitalisierungsthemen 2020

ENTSCHEIDERFABRIK

Feedbackgeber 2020 **BEWATEC®**

Verband der
Krankenhausdirektoren
Deutschlands e.V.



ALPHATRON
Medical

3M

D·M·I
ARCHIVIERUNG



mbits

MEDICAL
INFORMATION
ANALYTICS

MIA

NetSfere

URSIT
INSTITUTE

ORTEC

the i-engineers



Thieme Compliance

„Arbeite doch einfach wann Du willst!“

Mitarbeiterzufriedenheit durch Selbstplanung auf Basis einer
Jahreskapazitätsplanung



ORTEC





AGENDA

1	Herausforderungen
2	Ziele
3	Lösung
4	Zusammenfassung und Fazit
5	Implementierung ORTEC WS bei Kliniken Südostbayern

WAS SIND UNSERE ANTREIBER?



„Wer in der Medizin heute nicht digitalisiert und Prozesse optimiert, wird qualitativ nicht mithalten können.“

Dr. Uwe Gretscher
Vorstandsvorsitzender

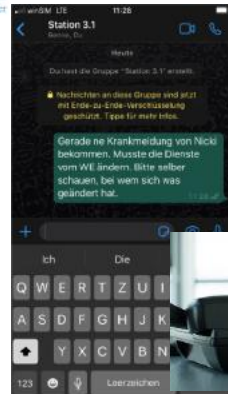
103,70	146,30	135,60	93,00
103,70	146,30	151,75	83,00
33,95	146,30	158,30	45,95
33,95	146,30	170,00	57,65
23,80	146,30	135,80	13,30
23,80	146,30	159,30	36,80

Bad Musterdorf 28.03.2020

Hintergrunddienst Abteilung XYZ
Kreisklinik
Tel. 0160 – 000 000



	April 2020		
Fr	01.10.2010	Maier	
Sa	02.10.2010	Müller	
So	03.10.2010	Schmidt	
Mo	04.10.2010	Huber	



„Entschuldige, dass ich dich an einem Sonntag störe, aber ich brauch für heute noch nen SD“ (SL Station BE)



„Digitalisierung ist ein zentraler Schlüssel für die Zukunftsfähigkeit der Krankenhäuser, daher treiben wir digitale Projekte in allen Krankenhausbereichen voran. Diese Entwicklung kommt Patienten wie Mitarbeitern zu Gute.“

Thomas Zauritz
Geschäftsführer

Bei einer guten Planung von Personal soll die Bilanz der Interessen im Einklang sein!

Bedingungen Mitarbeiter:

- Bilanz von Arbeit und Privat
- Gesunde und attraktive Arbeit

Bedingungen Organisation:

- Effektiv und effizient
- Attraktive Arbeitgeber

Bedingungen Patienten:

- Recht auf rechtzeitigen Zugang zu erforderlichen und qualifizierte Diagnostik, Behandlung, Pflege und Versorgung



- Mitarbeiterumfrage bezüglich Zufriedenheit mit dem aktuellen System und Erwartungen an ein neues System
- Bildung einer Projektgruppe mit ausgewählten Mitgliedern
- Ermittlung von Share- und Stakeholdern
- Erstellung Lastenheft
- Recherche und Vorauswahl von Anbietern
- Vorstellung von verschiedenen Softwareanbietern aufgrund der Rückmeldung zum Lastenheft
- Zusammenfassung der Ergebnisse sowie Angebotsvergleich und Entscheidungsfindung für einen Anbieter





AGENDA

1	Herausforderungen
2	Ziele
3	Lösung
4	Zusammenfassung und Fazit
5	Implementierung ORTEC WS bei Kliniken Südostbayern

ZIELE

1	Personaleinsatzplanung ist optimal abgestimmt auf Kapazitätsplanung
2	Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit
3	Reduzierung Arbeitsdruck und Krankenstand
4	Reduzierung Fluktuation
5	Reduzierung von Kosten wie Mehrarbeitsstunden und Leiharbeitern
6	Berücksichtigung aller gesetzlichen, tariflichen (PpUGV), und hausinternen Vorgaben



AGENDA

1	Herausforderungen
2	Ziele
3	Lösung
4	Zusammenfassung und Fazit
5	Implementierung ORTEC WS bei Kliniken Südostbayern

VIDEO JULIA – SELBSTPLANUNG



<https://www.youtube.com/watch?v=VOUtwxk4Lus>

AGENDA

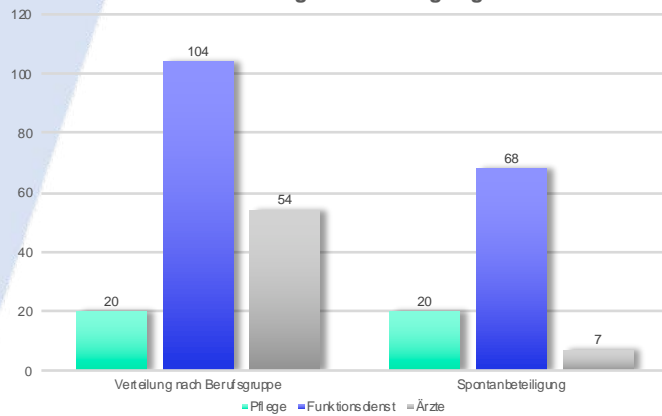
1	Herausforderungen
2	Ziele
3	Lösung
4	Zusammenfassung und Fazit
5	Implementierung ORTEC WS bei Kliniken Südostbayern

1	Funktionstüchtige Planungsumgebung steht
1a	3/4 Pilotabteilungen nahmen aktiv an der Selbstplanung teil
1b	- Abteilung 1: ca. 80% Abdeckung über Selbstplanung nach Runde 2
1c	- Abteilung 2: ca. 65% Abdeckung über Selbstplanung nach Runde 2
1d	- Abteilung 3: Selbstplanung in Auszügen bei „Wenn-Dann Abhängigkeiten“
2	1 Pilotabteilung <i>Corona bedingt</i> Ausstieg aus Selbstplanung
3	Drei Testmonate wurden absolviert, je zwei wurden 1:1 realisiert

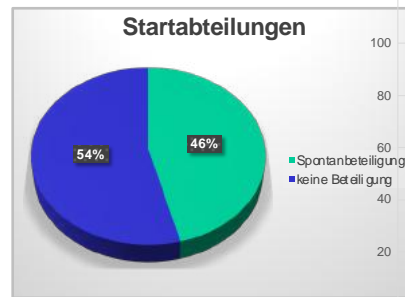
Nächster Schritt: Lohndatenexport über Schnittstelle und Vergleich mit „Altsystem“

1	Aufnahme einer weiteren Abteilung im Eigenbewerbungsverfahren
1a	Verzerrung durch "Top Bottom Ernennung" nicht vorhanden
1b	Höhere Motivation erwartet → Focus auf ux

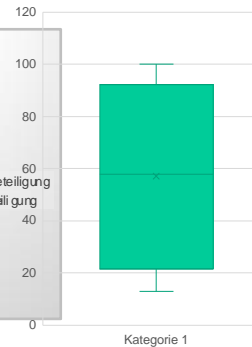
Verteilung und Beteiligung



Startabteilungen



Beteiligung in Startabteilungen in %



Wildcard Abteilung



Was wir erreichen wollen...



Verbesserte Work-Life Balance



Motivation und weniger
Ausfallzeiten

Work in Progress...

Es geht weiter – Bitte wählen Sie morgen Projekt Nr. 8



Andreas

er ORTEC

W-J Ve

EO Health Care

